Na osnovu Zakona o radu (Sl. List RCG br. 059/21 od 04.06.2021) zaključuje se

**UGOVOR O RADU**

1. <Naziv DOO> d.o.o., adresa <Adresa DOO> zasniva radni odnos sa

<Prezime> <Ime>, SSS

(ime, prezime, očevo ime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme)

Sa prebivalištem u <Adresa fl>, broj radne knjižice na radnom mjestu <Broj radne knjižice> izvrsni direktor.

2. Zaposleni zasniva radni odnos na:

1. neodređeno vrijeme

2. određeno vrijeme rada i to od <JMBG od> do <JMBG do>.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 10 sati nedeljno.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad <JMBG od>.

(dan, mjesec, godina)

5. Zaposleni će obavljati poslove u <Adresa DOO>.

(mjesto rada)

6. Probni rad traje 7 dana.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(naziv radnog mjesta)

7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

8. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

9. Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za najednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

10. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz tačke 9 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

12. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i romativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnostno Kolektivnog ugovora.

13. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

14. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

15. Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

16. Zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju od 7dana od dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

17. Posebna prava i obaveze: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U gradu <Grad> dana <JMBG od>

Zaposleni Poslodavac

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ M.P. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_